

المستخلص

أستهدف البحث التعرف على مستوى الحاجات المعرفية للموظفين الزراعيين بالمعارف الأساسية في إدارة الترب الملحية في محافظة النجف الأشرف والتعرف على مستوى الحاجات المعرفية للموظفين الزراعيين في كل محور من محاور إدارة الترب الملحية والتمثلة بـ (الري، البزل، الإستصلاح) والتعرف على أهمية كل محور من محاور مجال إدارة الترب الملحية وقد جُمعت البيانات من عينتين عشوائياً بطريقة المعاينة التطبيقية التناسبية بنسبة 50% من الموظفين الزراعيين في الدوائر الزراعية ذات المهام الإرشادية (مديرية الزراعة والمركز الإرشادي) في محافظة النجف الأشرف البالغ عددهم 125 موظف زراعي وبمقدار 63 موظفاً زراعياً .

وتحقيقاً لأغراض البحث أعد الباحث مقياساً رباعياً لقياس مستوى الحاجة المعرفية من وجهة نظر الموظفين الزراعيين تكوّن من المستويات (حاجة كبيرة، حاجة متوسطة، حاجة قليلة، لا أحتاج)، وكانت أعلى درجة في المقياس هي (96) وأقل درجة هي (0)، واشتمل المقياس على (32) فقرة موزعة على ثلاثة محاور رئيسية هي (الري، البزل، الإستصلاح).

وقد أظهرت نتائج البحث إن متوسط درجات الحاجة المعرفية لعموم المبحوثين في مجال إدارة الترب الملحية يبلغ 76.66 درجة، وإن 52.3% من المبحوثين كانت درجات حاجاتهم المعرفية ضمن مستوى الحاجة الكبيرة، كما أظهرت النتائج وجود حاجة كبيرة لدى المبحوثين في كل محور من محاور إدارة الترب الملحية إذ بلغت نسبتهم كالاتي: 52.3% في محور الري و44.4% في محور البزل و 61.9% في محور الإستصلاح، وإن أولويات الحاجات المعرفية للمبحوثين كانت في محور الإستصلاح إذا احتل المرتبة الأولى في درجة الحاجة للمعرفة وجاء محور الري بالمرتبة الثانية بينما احتل محور البزل المرتبة الأخيرة في درجة الحاجة للمعرفة.

وخلص البحث إلى إن الحاجة المعرفية العامّة للموظفين الزراعيين بإدارة الترب الملحية كانت كبيرة، أي إن غالبية الموظفين الزراعيين في مجال إدارة الترب الملحية كانت توصف حاجتهم المعرفية بأنها كبيرة.

ويوصي الباحث بضرورة إقامة المزيد من البرامج والأنشطة لإرشادية والدورات التدريبية المتخصصة في مجال إدارة الترب الملحية في المحافظة، يشترك فيها الموظفين الزراعيين جميعاً، مع ضرورة متابعة هذه الدورات وتشخيص المتميزين منهم ومنحهم مكافآت لتشجيع المتميزين وحث الآخرين على تقديم الأفضل.